



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan dapat diambil kesimpulan, bahwa:

1. Terdapat hubungan yang cukup (sedang) antara audit SDM dengan kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Kasa Husada Wira Surabaya
2. Tingkat hubungan antara variabel Audit SDM (X) dengan variabel kinerja karyawan (Y) adalah cukup (sedang), dengan r_{hitung} sebesar 0,50 yang berada pada interval 0,50 - 0,75

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah ditetapkan dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Diharapkan kepada pihak PT. Kasa Husada Wira Surabaya untuk lebih memperhatikan pelaksanaan audit SDM secara keseluruhan, karena hal ini berhubungan kuat dengan kinerja karyawan.
2. Diharapkan kepada karyawan bagian produksi di PT. Kasa Husada Wira Surabaya untuk lebih meningkatkan tingkat kompetensinya dalam bekerja
3. Diharapkan kepada karyawan bagian produksi di PT. Kasa Husada Wira Surabaya untuk meningkatkan kesadaran dalam bekerja meskipun tanpa pengawasan dari atasan



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

4. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya yang mengambil obyek di PT. Kasa Husada Wira Surabaya, agar mempertimbangkan faktor lain selain audit SDM dalam pengaruhnya terhadap kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, 2008, *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Arfah, Achmad dan Anshori, Muslich, 2005, Pengaruh Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Karyawan Perusahaan Air Minum Di Batam, *Majalah Ekonomi*, Tahun XV, No. 3A Desember.
- Azwar, Saifudin, 2003, *Reliabilitas dan Validitas*, Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Bayangkara, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi keempat*, BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Bernardin, H. John and Joyce E. A. Russel, 2003, *Human Resource Mangement: An Experiential Approach*, McGraw-Hill International, Inc., Singapore.
- Boynton, and Johnson, 2006, *Human Resources Management (Terjemahan)*, Penerbit Toko Gunung Agung, Jakarta
- Davis, Keith, and John W. Newstrom, 2001, *Perilaku Dalam Organisasi*, Penerbit Airlangga.
- Dharma, Agus., 2003. *Manajemen Supervisi*, Edisi Revisi, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Gellerman, Saul W., 2004, *Motivasi dan Produktivitas (terjemahan)*, Penerbit PT. Pustaka Binaman Pressindo, Jakarta.
- Ghozali, Imam, 2001, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS, Edisi Kedua*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gomes, Faustino, Cardoso, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Andi Yogya, Yogyakarta.
- Gujarati, Damodar, 2001, *Ekometrika Dasar, Edisi Pertama, Terjemahan oleh Sumarno Zain*, Penerbit Erlangga.
- Halim, 2005, *Perilaku Dalam Organisasi*, Penerbit Erlangga, Jakarta
- Handoko, T., Hani, 2007, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi kedua*, BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Andi Yogya, Yogyakarta.





- Mangkunegara, Anwar P., 2001. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mathis, Robert L, and Jackson, Jhon H., 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Buku 1*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Max Pangkey, 2007, “*Pengaruh Audit Sumber Daya Manusia Mempengaruhi Produktivitas Karyawan di PT.Sinar Pure Food Internasional*”.
- Mujanah dan Anggunsari, 2011, “*Audit Fungsi SDM Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Dan Prestasi Kerja Karyawan Instalasi Rawat Intensif Dan Reanimasi Di Rumah Sakit Dr. Soetomo Surabaya*”.
- Panggabean, Mutiara S., 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Ghalia Indonesia, Bogor.
- Rivai, Veithzal dan Basri, A., Fawzi M., 2004, *Performance Appraisal*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Samsudin, Anwar, 2006, *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto, 2003, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, Penerbit PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Siagian, 2001, *Organisasi Kepemimpinan & Perilaku Administrasi, Cetakan Keempat*, Penerbit PT. Gunung Agung.
- Sedarmayanti, 2001, *Sumber Daya Manusia & Produktivitas Kerja*, Penerbit Mandar Maju, Bandung.
- Simamora, Henry, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi ketiga*. Penerbit STIE YKPN, Yogyakarta.
- Sinungan, Muchdarsyah, 2002, *Produktivitas*, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Sudjana, 2000, *Teknik Analisis Regresi dan Korelasi*, Tarsito, Bandung.
- Sugiyono, 2008, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D*, Penerbit Alfabeta, Bandung
- Umar, Husein, 2002, *Riset Akuntansi, Cetakan 1*, PT. Gramedia Utama Pustaka, Jakarta.
- Westermen, 2002, *Organizational Behaviour and Personal Psychology*, PT. Rineka Cipta, Jakarta.

Nomor responden :

KUESIONER

Dalam rangka memenuhi tugas akhir (skripsi) saya mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Darma Cendika Surabaya, melakukan penelitian dengan judul “**Hubungan Antara Audit SDM Dengan Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Kasa Husada Wira Surabaya**”. Saya mohon kesediaan anda mengisi kuisisioner ini dengan jujur dan benar. Data atau informasi yang terkumpul hanya akan saya gunakan untuk keperluan skripsi dan tidak akan dipublikasikan. Saya mengucapkan banyak terima kasih atas bantuan, partisipasi dan kerjasama yang anda berikan.

A. Karakteristik Responden

Berilah tanda silang (X) pada jawaban yang sesuai dengan anda.

1. Jenis Kelamin :
2. Usia :

B. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

1. Isilah skor sesuai dengan pendapat anda pada kolom yang tersedia dengan memberikan tanda centang ()
2. Atas kerja sama yang baik dan kesediaan Anda mengisi kuisisioner ini kami ucapkan terima kasih.





C. DAFTAR PERNYATAAN

Audit SDM (X)

1. Anda cukup disiplin dalam mematuhi segala peraturan yang telah ditetapkan di PT. Kasa Husada Wira Surabaya.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

2. Dalam menyelesaikan pekerjaan di lapangan anda mampu bekerja sama dan berpartisipasi dengan karyawan yang lainnya

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

3. Anda selalu belajar lagi untuk menambah pengetahuan dalam bekerja di PT. Kasa Husada Wira Surabaya.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

Kinerja Karyawan (Y)

1. Hasil produksi anda selalu mencapai target yang di tentukan oleh perusahaan.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

2. Anda selalu berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan anda sampai tuntas tanpa adanya pekerjaan yang tertunda atau belum terselesaikan.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS



Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.

3. Anda tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah di tentukan perusahaan.

1	2	3	4	5
STS	TS	CS	S	SS

Tanggapan Responden Terhadap Audit SDM (X)

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



No	1	2	3	Total	Mean	No	1	2	3	Total	Mean
1	4	5	5	14	4.67	42	3	4	3	10	3.33
2	4	5	5	14	4.67	43	4	4	4	12	4.00
3	5	3	3	11	3.67	44	3	3	4	10	3.33
4	5	4	4	13	4.33	45	4	3	4	11	3.67
5	3	3	3	9	3.00	46	4	3	4	11	3.67
6	3	4	4	11	3.67	47	4	4	4	12	4.00
7	4	5	5	14	4.67	48	5	4	4	13	4.33
8	3	3	3	9	3.00	49	3	3	3	9	3.00
9	4	3	3	10	3.33	50	3	4	3	10	3.33
10	3	4	4	11	3.67	51	5	5	3	13	4.33
11	3	3	3	9	3.00	52	4	3	3	10	3.33
12	3	3	3	9	3.00	53	3	3	3	9	3.00
13	4	4	4	12	4.00	54	4	4	4	12	4.00
14	4	4	3	11	3.67	55	4	4	3	11	3.67
15	2	2	2	6	2.00	56	2	2	2	6	2.00
16	4	4	4	12	4.00	57	5	3	4	12	4.00
17	3	4	4	11	3.67	58	5	4	3	12	4.00
18	3	3	3	9	3.00	59	4	3	3	10	3.33
19	4	3	3	10	3.33	60	4	5	4	13	4.33
20	3	3	3	9	3.00	61	5	4	5	14	4.67
21	4	5	4	13	4.33	62	3	4	3	10	3.33
22	5	5	4	14	4.67	63	4	4	4	12	4.00
23	5	5	3	13	4.33	64	3	3	4	10	3.33
24	5	4	5	14	4.67	65	4	3	4	11	3.67
25	5	5	5	15	5.00	66	4	3	3	10	3.33
26	3	3	3	9	3.00	67	5	4	4	13	4.33
27	5	3	3	11	3.67	68	5	4	3	12	4.00
28	5	5	5	15	5.00	69	4	3	3	10	3.33
29	5	4	3	12	4.00	70	5	3	3	11	3.67
30	2	2	2	6	2.00	71	3	5	3	11	3.67
31	4	3	3	10	3.33	72	4	4	4	12	4.00
32	5	5	4	14	4.67	73	4	5	4	13	4.33
33	3	3	3	9	3.00	74	5	5	4	14	4.67
34	4	4	4	12	4.00	75	5	5	4	14	4.67
35	5	5	3	13	4.33	76	5	4	3	12	4.00
36	3	3	3	9	3.00	77	4	3	3	10	3.33
37	4	4	4	12	4.00	78	4	5	4	13	4.33
38	5	3	3	11	3.67	79	5	4	5	14	4.67
39	4	4	4	12	4.00	80	5	4	4	13	4.33
40	5	3	3	11	3.67	81	4	5	3	12	4.00
41	5	5	5	15	5.00						

Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Karya Ilmiah Milik Perpustakaan Universitas Katolik Darma Cendika. Hanya dipergunakan untuk keperluan pendidikan dan penelitian. Segala bentuk pelanggaran/plagiasi akan dituntut sesuai dengan undang-undang yang berlaku.



No	1	2	3	Total	Mean	No	1	2	3	Total	Mean
1	5	5	3	13	4.33	42	4	4	4	12	4.00
2	4	4	3	11	3.67	43	5	5	4	14	4.67
3	3	3	3	9	3.00	44	5	4	4	13	4.33
4	4	4	4	12	4.00	45	2	2	2	6	2.00
5	3	3	3	9	3.00	46	4	3	4	11	3.67
6	4	4	3	11	3.67	47	4	5	5	14	4.67
7	5	5	5	15	5.00	48	5	5	5	15	5.00
8	3	3	3	9	3.00	49	3	4	4	11	3.67
9	4	3	3	10	3.33	50	3	4	4	11	3.67
10	3	4	4	11	3.67	51	4	4	4	12	4.00
11	2	2	2	6	2.00	52	5	3	3	11	3.67
12	4	3	4	11	3.67	53	4	3	4	11	3.67
13	5	5	5	15	5.00	54	2	2	2	6	2.00
14	5	4	5	14	4.67	55	4	4	3	11	3.67
15	2	2	2	6	2.00	56	2	2	2	6	2.00
16	4	4	4	12	4.00	57	4	3	5	12	4.00
17	5	4	4	13	4.33	58	5	4	3	12	4.00
18	5	5	4	14	4.67	59	4	4	4	12	4.00
19	4	4	4	12	4.00	60	3	5	4	12	4.00
20	4	3	4	11	3.67	61	4	4	4	12	4.00
21	5	5	5	15	5.00	62	4	4	4	12	4.00
22	5	3	4	12	4.00	63	5	5	4	14	4.67
23	4	5	5	14	4.67	64	5	4	4	13	4.33
24	4	4	4	12	4.00	65	2	2	2	6	2.00
25	5	5	5	15	5.00	66	4	3	4	11	3.67
26	5	5	5	15	5.00	67	5	4	5	14	4.67
27	4	3	3	10	3.33	68	3	4	3	10	3.33
28	5	3	4	12	4.00	69	5	5	5	15	5.00
29	5	4	3	12	4.00	70	3	4	5	12	4.00
30	2	2	2	6	2.00	71	3	4	3	10	3.33
31	4	4	4	12	4.00	72	4	4	4	12	4.00
32	4	3	4	11	3.67	73	4	3	3	10	3.33
33	3	3	3	9	3.00	74	4	5	5	14	4.67
34	4	4	4	12	4.00	75	5	5	5	15	5.00
35	5	4	5	14	4.67	76	5	4	3	12	4.00
36	4	4	4	12	4.00	77	4	4	4	12	4.00
37	5	4	4	13	4.33	78	3	5	4	12	4.00
38	5	5	5	15	5.00	79	4	4	4	12	4.00
39	3	4	3	10	3.33	80	4	4	3	11	3.67
40	3	3	3	9	3.00	81	3	5	4	12	4.00
41	5	4	4	13	4.33						



Hasil Uji Validitas Audit SDM (X)

	Total X		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
X1	.792	.000	81
X2	.852	.000	81
X3	.803	.000	81
Total_X	1		81

Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

	Total Y		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
Y1	.857	.000	81
Y2	.877	.000	81
Y3	.890	.000	81
Total_Y	1		81



Hasil Uji Reliabilitas Audit SDM (X)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	81	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	81	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.746	3

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11.37	3.986	1.997	3

Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	81	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	81	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.846	3

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11.60	5.567	2.359	3



Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Karyawan (X)	Kinerja (Y)
N		81	81
Normal Parameters a,b	Mean	3.7901	3.8688
	Std. Deviation	.66595	.78674
Most Extreme Differences	Absolute	.118	.178
	Positive	.089	.137
	Negative	-.118	-.178
Kolmogorov-Smirnov Z		1.058	1.602
Asymp. Sig. (2-tailed)		.213	.118

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Tabel r

Tabel R

N	Taraf Signifikansi		N	Taraf Signifikansi	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.876	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.423	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.270
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

